

Ffurflen Gais am Swydd Cyngor Sir Powys 11



Cofiwch sicrhau eich bod yn cwrdd â'r holl ofynion hanfodol ym Manyleb y Person a'ch bod wedi darllen yr holl wybodaeth ategol cyn llenwi'r ffurflen hon.

Bydd y Cyngor yn gwneud pob ymdrech i gynorthwyo gyda'r broses ymgeisio ac yn gwneud hynny mewn ffordd gyfrinachol. Er enghraifft, drwy eistedd gyda chi ac ysgrifennu eich atebion ar y ffurflen i chi. Ni fydd hyn yn anfantais i chi yn y broses ddethol.

Os oes angen mwy o fanylion neu gymorth arnoch i lenwi eich ffurflen gais, cofiwch e-bostio'r Tîm Recriwtio ar recruitment@powys.gov.uk

Dewis eich iaith

Mae croeso i chi anfon cais atom yn Gymraeg, ni fydd yn cael ei drin yn ddim llai ffafriol na cheisiadau yn Saesneg. Cofiwch nodi'r iaith sy'n well gennych ar gyfer:

Gohebiaeth	Saesneg		Cymraeg	
Asesiad Cyfweliad	Saesneg		Cymraeg	

Manylion y Swydd

Teitl y Swydd		Cyfeirif y Swydd	
Lleoliad y Swydd			

Manylion Personol

Teitl (Mr, Mrs, Miss, Ms, Dr, teitl arall)		Cyfeiriad e-bost	
Cyfenw		Cyfenw(au) Blaenorol (lle bo'n berthnasol)	
Enw Cyntaf		Ail Enw Cyntaf (lle bo'n berthnasol)	
Enw a Ddefnyddiwyd		Rhif Yswiriant Gwladol	
A oes gennych drwydded yrru gyfredol a dilys yn y DU?	Nag oes Oes – Dros Dro Oes – Trwydded Lawn Oes – HGV Oes – PSV		

Manylion Cyswllt

Cartref

Symudol

Manylion Cyfeiriad

Rhif

Enw'r Tŷ

Stryd / Pentref

TREF

Sir

Cod Post

Anabledd

Fel cyflogwr symbol anabledd, mae angen y wybodaeth yma fel bod pob ymgeisydd anabl sy'n bodloni'r meini prawf lleiaf sy'n ofynnol am y swydd hon yn cael cynnig cyfsweliad.

*Rydych yn **anabl o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010** os oes gennych nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith negyddol 'sylweddol' a 'thymor hir' ar eich gallu i wneud gweithgareddau arferol bob dydd.*

Ydych chi'n credu bod gennych anabledd sy'n cwrdd â'r diffiniad yn Neddf Cydraddoldeb 2010?

Oes

Nag oes

Swyddi Penaethiaid yn unig

A oes gennych Gymhwyster NPQH?

Oes

Nag
oes

Gweithio
tuag ato

Dyddiad ennill y Cymhwyster?
(dd/mm/yyyy)

Os ydych yn gweithio tuag at ennill NPQH, beth yw'r dyddiad tebygol y byddwch yn ei gwblhau?

Addysg Ysgol / Coleg / Prifysgol

Cofiwch y bydd angen i chi ddangos, yn y cyfweiliad, tystysgrifau gwreiddiol am bob cymhwyster a restrwch ar eich ffurflen gais. Nid yw copïau'n dderbyniol. Os ydych wedi colli eich tystysgrifau, dylech gysylltu â'r corff dyfarnu i gael rhai eraill.

Ysgol / Coleg / Prifysgol	Dyddiad ennill y cymhwyster (dd/mm/yyyy)	Pwnc	Lefel y cymhwyster	Gradd

Cymwysterau Eraill

Unrhyw gymwysterau eraill neu hyfforddiant sy'n berthnasol i fanyleb y person?

Cofrestriadau

Cofiwch gynnwys manylion am unrhyw gofrestrriad proffesiynol. Mae hyn yn berthnasol i swyddi'r Gweithlu Gofal Cymdeithasol (Gofal Cymdeithasol Cymru), athrawon a gwahanol swyddi eraill. Weithiau bydd angen i chi gofrestru cyn gallu dechrau yn eich swydd.

Os nad yw'n berthnasol i chi, symudwch ymlaen i'r rhan nesaf.

Enw'r Corff / Cyrff Cofrestredig:

Cyfeirif DfEE Rhif(au) Cofrestru:

Dyddiad Cofrestru (dd/mm/yyyy)

A oes unrhyw amodau ynghlwm wrth y cofrestriad presennol / blaenorol? **Oes / Nag oes**

Os oes, rhowch fanylion os gwelwch yn dda

Ydych chi wedi cofrestru gyda'r Cyngor Gweithlu Addysg (EWC)?

Do / Naddo

Gwybodaeth Arall am yr Ymgeisydd

Sgiliau Iaith

Ydych chi'n siarad Cymraeg?

Ydw / Nac
Ydw

Dywedwch i ba lefel cymhwysedd – Lefel 1-5 (wele Atodiad 1 ar y dudalen olaf)

Ydych chi'n gallu cyfathrebu mewn iaith arall, gan gynnwys iaith Arwyddion?

Ydw / Nac
Ydw

Os ydych, rhowch fanylion os gwelwch yn dda

Cyfryngau

Nodwch isod ble y gwelsoch y swydd yn cael ei hysbysebu, e.e. gwefan Powys, Facebook ac ati.

Cymhwyster i weithio yn y DU

Mae'n hanfodol eich bod yn darllen y wybodaeth am gymhwyster i weithio yn y DU ar y dudalen recriwtio.

Cofiwch, os atebwch YDW i'r cwestiwn isod, ac os gofynnir i chi ddod am gyfweiliad, byddwn yn gofyn i chi ddangos tystiolaeth, e.e. pasbort, tystysgrif geni, cerdyn preswyllo, yn unol â chanllawiau presennol y Swyddfa Gartref.

Ydych chi'n gallu dangos tystiolaeth o'ch cymhwyster i weithio yn y DU?

Ydw / Nac
Ydw

Gwybodaeth am Ddiogelu	
<p>Gorchymyn 1975 a Gorchymyn Eithriadau (Diwygio) 1986 Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974.</p> <p>Os yw swydd-ddisgrifiad y swydd yr ydych yn ymgeisio amdani'n nodi bod angen archwiliad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd ar ei chyfer, rhaid i chi sôn am unrhyw euogfarn troseddol, gorchmynion i gadw'r heddwch neu rybuddiadau, gan gynnwys rhai sydd wedi dod i ben.</p> <p>Os na rowch wybodaeth berthnasol i ni, neu os rhowch wybodaeth ffug, gallwn dynnu unrhyw gynnig o swydd yn ôl neu, os ydych eisoes mewn swydd, gallwn gymryd camau disgyblu a'ch diswyddo.</p> <p>Yn unol â'r polisi ar Recriwtio Cyn-droseddwyr, ni fydd cofnod troseddol reidrwydd golygu na allwch weithio i'r Awdurdod.</p> <p>A oes gennych unrhyw euogfarn, rhybuddiad, cerydd neu rybudd terfynol?</p>	<p>Oes / Nag oes</p>
<p><i>Os oes, rhowch fanylion os gwelwch yn dda</i></p>	
<p>Ydych chi wedi eich enwi ar unrhyw un o'r rhestri gwahardd?</p>	<p>Ydw / Nac ydw</p>
<p>A oes unrhyw sancsiynau yn eich erbyn?</p>	<p>Ydw / Nac ydw</p>
<p><i>Os oes, rhowch fanylion os gwelwch yn dda</i></p>	

Geirdaon

Rhoddir rhestr o ddarparwyr geirda posib ar y dudalen Recriwtio.

Byddwn ond yn gofyn am eirda os cynigiwn swydd i chi, ac eithrio unrhyw swydd mewn ysgolion lle gofynnir am eirdaon cyn y cyfweiliad.

Rhowch fanylion cyswllt llawn ar gyfer dau ddarparwr geirda, rhaid i un fod gan eich cyflogwr presennol neu ddiweddaraf ac un geirda arall, gan gynnwys cyfeiriadau e-bost lle bo'n bosib.

Gofal Preswyl (Golwg Bannau/Camlas) – Os ydych yn ymgeisio am swydd mewn gofal preswyl, bydd angen i chi ddarparu tri geirda.

Gofalwyr Cartref / Ailalluogi – Os ydych yn ymgeisio am swydd yn y Tîm Ailalluogi, rhowch fanylion cyswllt llawn bob un o'r darparwyr gofal yr ydych wedi gweithio iddynt dros y pum mlynedd diwethaf.

TGCh – Os ydych yn ymgeisio am swydd yn TGCh, rhowch fanylion cyswllt llawn ar gyfer pob cwmni yr ydych wedi gweithio iddynt dros y tair blynedd diwethaf.

Enw		Enw	
Teitl Swydd Darparwr Geirda		Teitl Swydd Darparwr Geirda	
Sefydliad		Sefydliad	
Math o Eirda	Busnes / Personol	Math o Eirda	Busnes / Personol
Cyfeiriad		Cyfeiriad	
Cod Post		Cod Post	
Rhif Ffôn Dydd		Rhif Ffôn Dydd	
Rhif Ffôn Symudol		Rhif Ffôn Symudol	
E-bost		E-bost	

Enw		Enw	
Teitl Swydd Darparwr Geirda		Teitl Swydd Darparwr Geirda	
Sefydliad		Sefydliad	
Math o Eirda	Busnes / Personol	Math o Eirda	Busnes / Personol
Cyfeiriad		Cyfeiriad	
Cod Post		Cod Post	
Rhif Ffôn Dydd		Rhif Ffôn Dydd	
Rhif Ffôn Symudol		Rhif Ffôn Symudol	
E-bost		E-bost	

Enw		Enw	
Teitl Swydd Darparwr Geirda		Teitl Swydd Darparwr Geirda	
Sefydliad		Sefydliad	
Math o Eirda	Busnes / Personol	Math o Eirda	Busnes / Personol
Cyfeiriad		Cyfeiriad	
Cod Post		Cod Post	
Rhif Ffôn Dydd		Rhif Ffôn Dydd	
Rhif Ffôn Symudol		Rhif Ffôn Symudol	
E-bost		E-bost	

Gallwch barhau ar dudalen arall os oes angen

Swyddi Presennol a Blaenorol

Dechreuwch gyda'ch swydd ddiweddaraf gan gofio nodi POB dyddiad ers gadael addysg llawn amser. Cofiwch gyfrif am unrhyw fwch mewn cyflogaeth, h.y. i fagu teulu, i ofalu am berthynas, blwyddyn i ffwrdd, i ddychwelyd at addysg ac yn y blaen.

Os oes gennych unrhyw fwch mewn cyflogaeth, byddwn yn eich holi am hyn yn y cyfweiliad.

Cyflogwr	O dd/mm/yy	Tan dd/mm/yy	Teitl y Swydd	Rheswm dros adael

Gwybodaeth Ategol

Disgrifiwch y profiad, sgiliau a'r nodweddion sydd gennych sy'n berthnasol i Fanyleb y Personol / Proffil y Rôl, gan gynnwys unrhyw ddiddordebau a gweithgareddau eraill y tu allan i'r gwaith (10,000 nod ar y mwyaf).

Datganiadau Preifatrwydd a Chadarnhau

Datganiad Preifatrwydd

Mae Cyngor Sir Powys yn derbyn y cyfrifoldebau canlynol am wybodaeth bersonol a gofnodir drwy'r we-dudalen hon:-

Byddwn ond yn defnyddio'r wybodaeth ar gyfer y rheswm a gytunwyd ac yn gofalu amdani'n ddiogel.

Byddwn ond yn cadw'r wybodaeth am gyn hired ag y bo'i hangen neu i gydymffurfio â gofynion statudol, ac yna'n ei dinistrio'n ddiogel.

Os bydd angen rhannu eich gwybodaeth ag asiantaethau eraill, bydd y gwasanaeth neu'r adran dan sylw'n gofyn am eich caniatâd penodol (drwy lofnod) cyn gynted â phosib oni bai fod gennym ddyletswydd gyfreithiol i ddatgelu'r wybodaeth.

Drwy ateb 'le' i'r datganiad hwn ar waelod y dudalen, rydych yn cytuno eich bod wedi darllen a deall hysbysiad preifatrwydd y Cyngor.

Rhoddir canllawiau manwl ar ein gwe-dudalennau Rhyddid Gwybodaeth yn www.powys.gov.uk, neu drwy ffonio'r Tîm Cydymffurfio Gwybodaeth ar: 01597 827510.

Cadarnhau

Mae gan y cyhoedd hawl i ddisgwyl y safonau ymddygiad gorau gan holl weithwyr Cyngor Sir Powys. Mae gan y Cyngor Bolisi Gwrth-Dwyll i'w gynorthwyo i gynnal y safonau uchel hyn. Fel rhan o'r polisi hwn, bydd angen i ni ddilysu gonestrwydd a didwylledd pob aelod newydd o staff, sut bynnag fath o gontract cyflogaeth sydd ganddynt. Bydd archwiliadau cyn-gyflogaeth yn cael eu gwneud ar gyfer pob aelod newydd o staff, yn enwedig rhai gyda dyletswyddau sy'n cynnwys gwaith fel delio ag arian parod, dyfarnu contractau, gwneud neu asesu taliadau i'r cyhoedd neu ddelio gyda chwsmeriaid bregus.

Drwy ddefnyddio'r wybodaeth a roesoch i ni, byddwn efallai'n cyflawni'r archwiliadau canlynol: Cofnodion Treth Cyngor, Budd-daliadau Tai / Budd-daliadau Treth Cyngor, cadarnhau eich cymwysterau academiaidd / aelodaeth o gyrff proffesiynol, cofnodion Tai Cyngor, Cyllid y Wlad, Asiantaethau Credyd, y Gofrestr Genedigaethau, Marwolaethau a Phriodasau ac unrhyw gofnodion / pobl eraill y bydd angen eu harchwilio neu holi'n rhesymol. Byddwn hefyd efallai'n archwilio gwybodaeth gyhoeddus fel y Gofrestr Etholiadol neu gofnodion Tŷ'r Cwmnïau. Yn ogystal, bydd archwiliadau'n cael eu cyflawni i benderfynu a oes gennych unrhyw fudd / rhan mewn cwmnïau eraill a allai wrthdaro'n uniongyrchol â'r gwaith y byddwch dan gontract i'w gyflawni i'r Cyngor.

Hyd y gwn i, mae'r wybodaeth a roddais yn wir a chyflawn. Rwyf yn awdurdodi Cyngor Sir Powys i wirio unrhyw / pob gwybodaeth a roddais gydag unrhyw asiantaeth arall, gan gynnwys awdurdodau lleol a'r Asiantaeth Budd-daliadau. Rwyf yn deall y gallai gwneud datganiad ffug neu anghywirdeb arwain at dynnu unrhyw swydd a gynigir i mi'n ôl, neu os wyf eisoes mewn swydd, gallai arwain at gamau disgyblu gan gynnwys diswyddo. Rwyf yn deall y bydd canfasio Cynghorydd neu Swyddog a / neu roi gwybodaeth ffug yng

nghyswllt y cais hwn yn fy anghymhwysu o gael fy mhenodi, neu o ddarganfod hynny ar ôl fy mhenodi, yn arwain at ddiswyddo.

Rwyf yn cytuno y gallwch gadw a defnyddio'r wybodaeth a roddais yn y ffurflen gais hon at y pwrpasau uchod. Mae gan y Cyngor ddyletswydd i warchod arian cyhoeddus a weinyddir ganddo, ac i'r perwyl hwn gall ddefnyddio'r wybodaeth a roesoch yn eich ffurflen gais o fewn y Cyngor er mwyn atal a chanfod twyll. Gall hefyd rannu'r wybodaeth yma gyda chyrrff eraill sy'n gweinyddu arian cyhoeddus i'r pwrpas hwn yn unig. Os cewch wahoddiad i gymryd rhan yn y broses ddethol, rhaid i chi lofnodi'r datganiad hwn.

Caniatâd

Rwyf yn deall y byddaf yn rhoi caniatâd i gofnodion personél Adnoddau Dynol / ffeiliau cwsmeriaid / defnyddwyr (Draig/WCCIS) ac unrhyw gronfeydd data eraill gan Gyngor Sir Powys gael eu harchwilio.

Rwyf yn cytuno i'r Datganiadau Preifatrwydd, Cadarnhau a Chaniatâd uchod

Ie/ Na

Arwyddwyd

Dyddiad

Dylid dychwelyd y ffurflenni cyflawn yn unol â'r cyfarwyddiadau ar yr hysbyseb at;

YSGOL BRO HYDDGEN

MACHYNLLETH

POWYS

SY20 8DR

Neu;

E-bost; office@brohyddgen.powys.sch.uk

Ymholiadau Cyffredinol: 01654 704203

Mae'r Cyngor yn gweithio tuag at Gyfle Cyfartal

Diolch am wneud cais i ymuno â Chyngor Sir Powys

Mae Cyngor Sir Powys yn rhannu ymrwymiad i ddiogelu a hyrwyddo lies plant, pobl ifanc ac oedolion mewn perygl. Mae'r ymrwymiad yn cael ei danategu gan brosesau a gweithdrefnau cadarn sy'n ceisio cynyddu cyfle, lleihau peryglon a hyrwyddo diwylliant sy'n croesawu'r ethos o ddiogelu yn barhaus ymysg y gweithlu.

Atodiad 1 – Gwybodaeth am lefelau cymhwyster mewn Cymraeg

1 – Rwyf yn gallu, neu'n barod i ddysgu o fewn cyfnod rhesymol o amser, sut i ynganu enwau personol ac enwau llefydd Cymraeg yn gywir, a gallaf roi ac ymateb i gyfarchion sylfaenol dros y ffôn neu wyneb yn wyneb.

2 – Rwyf yn gallu cyfathrebu tasgau bob dydd lle mae angen cyfnewid gwybodaeth syml am bynciau a gweithgareddau cyfarwydd. Rwyf yn gallu cyfrannu at sgwrsiau cymdeithasol byr iawn heb ddeall, o reidrwydd, digon i gadw'r sgwrs i fynd.

3 – Rwyf yn gallu delio â'r rhan fwyaf o sefyllfaoedd sy'n debygol o godi wrth deithio mewn ardal lle siaredir yr iaith. Rwyf yn gallu ymuno'n ddirybudd mewn sgwrs am bynciau sy'n gyfarwydd neu'n berthnasol i fywyd bob dydd (e.e. teulu, hobis, gwaith).

4 – Rwyf yn gallu cyfathrebu'n weddol rugl a digymell sy'n gwneud cyfathrebu â siaradwyr brodorol yn bosib. Rwyf yn gallu cymryd rhan mewn trafodaeth mewn cyd-destun cyfarwydd.

5 – Rwyf yn gallu cymryd rhan yn ddiymdrech mewn unrhyw sgwrs neu drafodaeth ac yn gyfarwydd iawn ag idiomau ac iaith lafar. Rwyf yn gallu mynegi fy hun yn rhugl a chyfleu ystyr yn fwy cynnil a chywir.

Ffurflen Monitro Cydraddoldeb (Recriwtio)

Mae Cyngor Sir Powys wedi ymrwymo i ddarparu proses deg a chyfartal i bob ymgeisydd am swydd. I wneud hyn, mae angen i ni gasglu gwybodaeth am y mathau o bobl sy'n ymgeisio am swyddi, sy'n cyrraedd y rhestr fer ac sy'n cael eu penodi. Byddem felly'n ddiolchgar pe gallech roi munud neu ddau i lenwi'r ffurflen hon fel rhan o'r broses honno. Bydd y wybodaeth yn helpu i ddylanwadu ar bolisi a gweithdrefnau cyflogi yn y dyfodol.

Bydd yr holl wybodaeth a roddwch i ni yma'n cael ei thrin yn gwbl gyfrinachol ac yn cael ei defnyddio dim ond i greu proffil ystadegol o'r broses recriwtio. Bydd unrhyw wybodaeth y mae'n gyfreithiol ofynnol i Gyngor Sir Powys ei hanfon at gyrrff Monitro fel y Swyddfa Archwilio'n cael ei gwneud yn ddi-enw cyn ei hanfon. Ni fydd y bobl sy'n llunio rhestr fer ac yn cyfweld pobl am y swydd yr ydych yn ymgeisio amdani'n gweld y wybodaeth yma. Os llwyddwch yn eich cais, bydd y data a roddwch yn y ffurflen hon yn cael ei drosglwyddo'n ddiogel i system Adnoddau Dynol / Cyflogres y Cyngor fel rhan o'ch cofnod gweithiwr.

Os na fyddwch yn llwyddo'r tro hwn, cofiwch y byddwn yn tynnu eich gwybodaeth bersonol oddi ar ein cofnodion ar ôl chwe mis.

Gallwch ddewis peidio ag ateb unrhyw gwestiwn. Cofiwch adael yn wag unrhyw gwestiwn y byddai'n well gennych beidio ei ateb.

Rhowch groes yn y blychau perthnasol

Rhywedd	Dyn		Menyw	
----------------	-----	--	-------	--

Ydy eich rhywedd presennol yr un fath â'r un oedd gennych pan gawsoch eich geni?	Ydy	
	Nac ydy	
	Gwell gen i beidio dweud	

Ydych chi wedi priodi neu mewn partneriaeth sifil?	Ydw		Nac ydw	
---	-----	--	---------	--

Oed	16-24		25-34		35-44		45-54	
	55-64		65+		Gwell gen i beidio dweud			

Sut y byddech yn disgrifio eich hunaniaeth genedlaethol?							
Sais / Saesnes		Cymro / Cymraes		Albanwr / wraig		Gwyddel neu Wyddeles (GI)	
Prydeinig		Arall		Gwell gen i beidio dweud			

Beth yw eich tarddiad ethnig?

Nid mater o genedligrwydd, man geni neu ddinasyddiaeth yw categorïau tarddiad ethnig. Mae'n ymwneud â pha grŵp y credwch eich bod yn perthyn iddo. Rhowch eich tarddiad ethnig drwy dicio'r blwch priodol.

Gwyn

Sais / Saesnes		Cymro / Cymraes		Albanwr / wraig		Gwyddel neu Wyddeles (GI)	
Gwyddel neu Wyddeles		Sipsiwn neu Deithiwr Gwyddelig		Unrhyw gefndir Gwyn arall		Gwell gen i beidio dweud	

Grwpiau ethnig lluosog / cymysg

Gwyn a Du Caribiaidd		Gwyn a Du Affricanaidd	
Gwyn ac Asiaidd		Unrhyw gefndir Cymysg arall	

Asiaidd / Asiaidd Prydeinig

Indiaidd		Pacistanaidd	
Bangladeshaid		Tsieineaid	
Unrhyw gefndir Asiaidd arall			

Du Affricanaidd / Caribiaidd / Du Prydeinig

Affricanaidd		Caribiaidd	
Unrhyw gefndir Du arall			

Grŵp ethnig arall

Cefndir Arabaidd		Unrhyw grŵp ethnig arall	
Gwell gen i beidio dweud			

Drwy ddefnyddio'r diffiniad hwn, ydych chi'n ystyried eich hun i fod yn anabl?	Ydw		Nac ydw		Gwell gen i beidio dweud	
--	-----	--	---------	--	--------------------------	--

Beth yw eich tueddiad rhywiol?

Heterorywiol / strêr		Hoyw / lesbiaidd	
Deurywiol		Arall	
Gwell gen i beidio dweud			

Beth yw eich crefydd neu gred?

Dim crefydd		Bwdhydd		Cristion	
Hindŵ		Iddew		Mwslim	
Sikh		Unrhyw grefydd arall		Gwell gen i beidio dweud	

A oes gennych gyfrifoldebau gofalu? Os oes, ticiwch pob blwch perthnasol.

Prif ofalwr am blentyn / plant (dan 18 oed)		Prif ofalwr am blentyn / plant anabl		Dim	
Prif ofalwr am oedolyn anabl (18+ oed)		Prif ofalwr am berson hŷn (65+)		Ail ofalwr	
Gwell gen i beidio dweud					

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Os ydych yn fenyw: ydych chi'n feichiog ar y funud, neu wedi rhoi genedigaeth yn y 26 wythnos diwethaf?					
Ydw, rwy'n feichiog		Do, rwyf wedi rhoi genedigaeth yn y 26 wythnos diwethaf		Nac ydw / Naddo	

This page is deliberately blank

Powys County Council Job Application Form 11

Please ensure that you meet all of the essential requirements of the Person Specification and you have read all the supporting information before completing this form.

The Council will make every effort to provide assistance in the application process and in a confidential manner. For example sitting with you and writing your answers into the form for you. This will not disadvantage you in the selection process.

If you require any further information or assistance to complete your application form, please email the Recruitment Team recruitment@powys.gov.uk

Language Choice

Applications in Welsh are welcome and will not be treated less favourably than applications received in English. Please indicate your preferred language for:

Correspondence	English		Welsh	
Interview Assessment	English		Welsh	

Vacancy Details

Job Title		Job Reference Number	
Location of Position			

Personal Details

Title (Mr, Mrs, Miss, Ms, Dr, Other)		Email address	
Surname		<i>Previous</i> Surname(s) (if applicable)	
Forename		Forename 2 (if applicable)	
Preferred Name		NI Number	
Do you hold a current driving licence valid in the UK?	None Yes – Provisional Yes – Full Yes – HGV Yes – PSV		

Contact Details

Home

Mobile

Address Details

Number

House Name

Street/ Village

TOWN

County

Post Code

Disability

As a disability symbol employer this information is needed so that all disabled applicants who meet the **essential** criteria for this position are offered an interview.

*You're **disabled under the Equality Act 2010** if you have a physical or mental impairment that has a 'substantial' and 'long-term' negative effect on your ability to do normal daily activities.*

Do you consider that you have a disability which meets the definition in the 2010 Equality Act?

Yes

No

Head Teacher Posts Only

Do you hold a NPQH Qualification?

Yes

No

Working
towards

Date of Qualification obtained?
(dd/mm/yyyy)

If working towards NPQH, when is your likely date of completion?

School/ College/ University Education

Please note original certificates will need to be produced for all qualifications stated on your application form at interview, copies are unacceptable. If you need replacement certificates please contact the awarding body.

School/ College/ University	Qualification date obtained (dd/mm/yyyy)	Subject	Qualification level	Grade

Other Qualifications

Any other qualifications or training specific to the person specification?

Registrations

Please include details of any professional registrations. This applies to Social Care Workforce (Social Care Wales) Teachers and various other posts. In some cases you will be required to register before you commence employment.

If not applicable to you, please proceed to next section.

Name of Registered Body(ies)

Registration Number(s) DfEE Ref number:

Date of Registration (dd/mm/yyyy)

Are there any conditions to either current/former registration?

Yes/ No

If yes, please give details

Are you registered with the Education Workforce Council (EWC)?

Yes/ No

Additional Applicant Information

Language Skills

Are you a Welsh speaker?

Yes / No

Please state your level of competency - Level 1 – 5 (please see appendix 1 on last page)

Can you communicate in any other language including Sign Language?

Yes/No

If yes, please give details

Media

Please indicate below where you saw the position advertised e.g. Powys Website, Facebook etc

Eligibility to work in the UK

It is essential that you read the eligibility to work in the UK information on the recruitment home page

Please note that if you answer YES to the below question, you will be asked to provide evidence if shortlisted for interview e.g. passport, birth certificate, residence card in line with current home office guidance

Are you able to provide evidence of your eligibility to work in the UK?

Yes/No

Safeguarding Information

Rehabilitation of Offenders Act 1974 order 1975 and exceptions amendment order 1986.

If the job description of the post you are applying for indicates that the post is subject to a Disclosure and Barring Service check you must reveal any criminal convictions, bind-over orders or cautions including those that would normally be regarded as spent.

If you fail to give us the relevant information or give false information this may result in any offer of employment being withdrawn or if already in employment disciplinary action and dismissal.

In line with the Recruitment of Ex-offenders policy, having a criminal record will not necessarily bar you from working for the Authority.

Do you have any convictions, cautions, reprimands or final warnings?

Yes/No

If yes please provide details

Are you included on either of the barred lists stated?

Yes/No

Do you have any sanctions imposed?

Yes/No

If yes please provide details

References

A list of suggested referees is available on the Recruitment homepage

References will only be requested if you are offered a position except for all roles based in Schools where they will be requested prior to interview.

Please provide full contact details of two referees one of which must be your present or most recent employer and another relevant referee including an email address where possible

Residential Care (Golwg Bannau/Camlas) - If you are applying for a position in residential care you will be required to provide three referees.

Reablement / Domiciliary Carers - If you are applying for a position in the Reablement Team, please provide full contact details of all care providers that you have worked for over the last five years.

ICT - If you are applying for a position within ICT, please provide full contact details of all companies that you have worked at over the last three years.

Name		Name	
Referee Job Title		Referee Job Title	
Organisation		Organisation	
Reference Type	Business / Personal	Reference Type	Business / Personal
Address		Address	
Postcode		Postcode	
Daytime Telephone Number		Daytime Telephone Number	
Mobile Phone No		Mobile Phone No	
email		email	

Name		Name	
Referee Job Title		Referee Job Title	
Organisation		Organisation	
Reference Type	Business / Personal	Reference Type	Business / Personal
Address		Address	
Postcode		Postcode	
Daytime Telephone Number		Daytime Telephone Number	
Mobile Phone No		Mobile Phone No	
email		email	

Name		Name	
Referee Job Title		Referee Job Title	
Organisation		Organisation	
Reference Type	Business / Personal	Reference Type	Business / Personal
Address		Address	
Postcode		Postcode	
Daytime Telephone Number		Daytime Telephone Number	
Mobile Phone No		Mobile Phone No	
email		email	

If necessary, please continue on a separate sheet

Present and Previous Appointments

Please start with your most recent position and ensure that ALL dates are completed from the date you left full time education. Please ensure you account for all gaps in employment i.e raising a family, caring for a relative, gap years, return to education etc.

If you do have any gaps in employment you will be questioned about these at interview.

Employer	From dd/mm/yy	To dd/mm/yy	Job Title	Reason for Leaving

Supporting Information

Please give an outline of your experience, skills and qualities which are relevant to the Person Specification/Role Profile including hobbies and other activities outside of work (no more than 10,000 characters).

Privacy and Declaration Statements

Privacy Statement

Powys County Council accepts the following responsibilities for personal information recorded through this web page: -

The information will only be used for the agreed reason and will be looked after securely
The information will only be kept for as long as needed or to comply with statutory requirements and will then be securely destroyed.

If your information needs to be shared with other agencies the department or service concerned will seek explicit (signed) consent as soon as possible unless we are obliged by law to disclose the information.

By answering 'yes' to this statement at the bottom of the page you are agreeing that you have read and understood the Council's privacy notice.

Detailed guidance can be found on our Freedom of Information Web pages on www.powys.gov.uk or from the Information Compliance Team Tel: 01597 827510.

Declaration

The public is entitled to expect the highest standards of behaviour and conduct from all employees who work for Powys County Council. The Council has an Anti-Fraud Policy to assist in ensuring high standards are maintained. As part of this policy new employees, regardless of the type of employment contract, will need to have their honesty and integrity verified. Pre-employment checks will be carried out for all new starters, particularly those where duties include activities such as handling cash, awarding contracts, making or assessing payments to the public or dealing with vulnerable clients.

Using the information you have provided, the following checks may be carried out: Council Tax records, Housing Benefit/Council Tax Benefit records, confirmation of academic qualifications/membership of professional bodies, Council Housing records, Inland Revenue records, Credit Agencies, Register of Births, Deaths and Marriages and any other records/persons as may reasonably be considered necessary. Checks may also be made on information held in the public domain such as the Electoral Register and Companies House records. In addition, checks may be carried out to determine whether you have any interest/involvement in other companies that may directly conflict with the work that you may be contracted to undertake for the Council.

As far as I know, the information I have given is true and complete. I authorise Powys County Council to check any/all information I have supplied with any other agencies including local authorities and the Benefits Agency. I understand that making a false declaration or any impropriety may lead to the withdrawal of any job offer made to me, or if employed may result in disciplinary action including dismissal. I understand that canvassing of Councillor or Officers and/ or providing false information with regard to this application will disqualify me from appointment or if discovered after appointment will lead to dismissal.

I agree to you storing and using the information I have given in this application form for the above purposes. The Council is under a duty to protect the public funds it administers, and to this end may use the information you have provided on your application form within the Council for prevention and detection of fraud. It may also share this information with other bodies administering public funds solely for this purpose. If you are invited to the selection process you will be required to sign this declaration.

Consent

I understand that I will be giving my consent for checks to be carried out in HR Personnel Records, client/ user files (Draig/WCCIS) and any other Powys County Council databases

**I agree to the Privacy, Declaration & Consent Statements
above**

Yes/No

Signed

Date

Completed application forms should be returned as per the instructions on the advert or to;

YSGOL BRO HYDDGEN

MACHYNLLETH

POWYS

SY20 8DR

Or;

Email; office@brohyddgen.powys.sch.uk

General Enquiries: 01654 704203

The Council is working towards Equal Opportunities

Thank you for applying to join Powys County Council

Powys County Council shares a commitment to safeguard and promote the welfare of children, young people and adults at risk. The commitment is underpinned by robust processes and procedures that seek to maximise opportunity, minimise risk and continuously promote a culture that embraces the ethos of safeguarding amongst the workforce.

Appendix 1 – Welsh competency level information

1 - I can, or am prepared to learn within a reasonable time period, how to pronounce Welsh personal and place-names correctly, and I can give and respond to basic greetings on the telephone or in person.

2 - Able to communicate routine tasks requiring a simple exchange of information on familiar topics and activities. Able to handle very short social exchanges without necessarily understanding enough to keep the conversation going.

3 - Able to deal with most situations likely to arise whilst travelling in an area where the language is spoken. Able to enter into an unprepared conversation on topics that are familiar or pertinent to everyday life (e.g. family, hobbies, work).

4 - Able to interact with a degree of fluency and spontaneity that makes interaction with native speakers possible. Able to take an active part in discussion in familiar contexts.

5 - Able to take part effortlessly in any conversation or discussion and have a good familiarity with idiomatic expressions and colloquialisms. Able to express fluently and convey finer shades of meaning precisely.

Equalities Monitoring Form (Recruitment)

Powys County Council is committed to providing a fair and equal process for all employment applicants. To achieve this, we need to gather information about the types of people who apply for positions, those who are shortlisted, and those who secure a position. We would therefore appreciate you taking just a few minutes to complete this form as part of that process. The information will assist in shaping future employment policy and procedures.

All the information that you give us here, will be treated in the strictest of confidence, and, will be used only to provide a statistical profile of the recruitment process. Any information which Powys County Council is legally required to send to Monitoring organisations such as the Audit Office will be anonymised prior to being issued. Those involved in short-listing and interviewing for the post that you are applying for will not see this information. If you are successful in your application the data supplied in this form will be securely transferred into the council's HR / Payroll system as part of your employee record.

If you are not successful on this occasion please be advised that your personal information will be removed from our records after 6 months.

All questions are optional. Please leave blank any question that you prefer not to answer.

Please enter a cross in the relevant boxes

Gender	Male		Female	
---------------	------	--	--------	--

Is your present gender the same as the one assigned at birth?	Yes	
	No	
	Prefer not to say	

Are you married or in a civil partnership	Yes		No	
--	-----	--	----	--

Age	16-24		25-34		35-44		45-54	
	55-64		65+		Prefer not to say			

How would you describe your national identity?							
English		Welsh		Scottish		Northern Irish	
British		Other		Prefer not to say			

What is your ethnicity?

Ethnic origin categories are not about nationality, place of birth or citizenship. They are about the group to which you as an individual perceive you belong. Please indicate your ethnic origin by ticking the appropriate box

White

English		Welsh		Scottish		Northern Irish	
Irish		Gypsy /Irish Traveller		Any other White background		Prefer not to say	

Mixed/Multiple Ethnic Groups

White and Black Caribbean		White and Black African	
White and Asian		Any other mixed background	

Asian/Asian British

Indian		Pakistani	
Bangladeshi		Chinese	
Any other Asian background			

Black/African/Caribbean/Black British

African		Caribbean	
Any other Black background			

Other Ethnic Group

Arab		Any other ethnic group	
Prefer not to say			

What is your sexual orientation?

Heterosexual/straight		Gay/lesbian	
Bisexual		Other	
Prefer not to say			

What is your religion or belief?

No religion		Buddhist		Christian	
Hindu		Jewish		Muslim	
Sikh		Any other religion		Prefer not to say	

Do you have caring responsibilities? If yes please tick all boxes that apply?

Primary carer of a child/children (under 18)		Primary carer of disabled child/children		None	
Primary carer of disabled adult (18 and over)		Primary carer of older person (65+)		Secondary carer	
Prefer not to say					

Pregnancy and Maternity

If female: are you currently pregnant, or have given birth in the last 26 weeks?					
Yes, I'm pregnant		Yes, I've given birth within the past 26 weeks		No	